



PEMERINTAH KOTA SINGKAWANG
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Aliyayang Nomor 1, Singkawang 79123
Telepon (0562) 631767, Faksimile (0562) 631767,
Laman www.singkawangkota.go.id, Pos-el inspektorat@singkawangkota.go.id

Singkawang, 1 Juli 2025

Nomor : T/700.1.2.1/193/IW-I/2025
Sifat : Terbatas
Lampiran : 1 (satu)
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah (AKIP) Tahun 2024

Yth. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Kota Singkawang

Di –
Singkawang

Dalam rangka meningkatkan kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Tim Inspektorat Daerah Kota Singkawang telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang sesuai Surat Tugas Wali Kota Singkawang Nomor 100.3.5.3/263/FP-03.SET/2025 tanggal 3 Maret 2025 dengan hasil sebagai berikut:

A. Dasar Evaluasi

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Surat Tugas Wali Kota Singkawang Nomor 100.3.5.3/263/FP-03.SET/2025 tanggal 3 Maret 2025 untuk melakukan Evaluasi AKIP.

B. Tujuan.....

Irban	Dalnis	Ketua Tim

B. Tujuan Evaluasi

Secara umum tujuan evaluasi AKIP adalah untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, sehingga diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan melalui implementasi SAKIP.

Tujuan dan sasaran evaluasi AKIP sangat bergantung pada pihak pengguna hasil evaluasi dan kebijakan pimpinan instansi/ unit kerja yang diberi wewenang untuk melakukan evaluasi, dengan mempertimbangkan berbagai kendala yang ada. Tujuan khusus dilakukan evaluasi AKIP setiap tahunnya adalah minimal untuk:

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
2. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
3. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
4. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
5. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

C. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi atas implementasi SAKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap perencanaan kinerja dan perjanjian kinerja termasuk penerapan anggaran berbasis kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Informasi kinerja yang dipertanggungjawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu-satunya yang digunakan dalam menentukan nilai dalam evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal (*knowledge*) yang dapat dihimpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan instansi.

D. Metode Evaluasi

Secara umum evaluasi dilaksanakan melalui proses pengumpulan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah beserta data pendukungnya, analisis dan wawancara dengan rincian pengujian atas:

1. Pemenuhan kriteria yang ditetapkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Penilaian atas kriteria yang ditetapkan;
3. Implementasi atas kriteria yang ditetapkan;
4. Pengukuran atas kriteria yang ditetapkan.

E. Susunan.....

Irban	Dalnis	Ketua Tim

E. Susunan Tim Evaluasi

Sesuai Surat Tugas Wali Kota Singkawang Nomor : 100.3.5.3/263/FP-03.SET/2025 tanggal 3 Maret 2025, susunan Tim Evaluasi terdiri dari:

1. Dwi Putra Sumarna, S.T., M.T. sebagai Penanggung Jawab
NIP. 19700105 199703 1 006
2. Drs.H. Edy Purwanto sebagai Wakil Penanggung Jawab
NIP. 19690718 199402 1 001
3. Jali, SE, M.E. sebagai Pengendali Teknis
NIP. 19710912 199703 1 007
4. Julita Sari, S.T., M.E. sebagai Ketua Tim
NIP. 19860716 201101 2 007
5. Diyah Cipta Sari, S.E., M.SA. sebagai Anggota Tim
NIP. 19850921 200903 2 004
6. Agus Satriawan, S.IP. sebagai Anggota Tim
NIP. 19920812 2020
7. Hanna Ratih Hapsari, S.IP. sebagai Anggota Tim
NIP. 19920703 202012 2 016

F. Waktu Evaluasi

Evaluasi AKIP Tahun 2024 dilaksanakan selama 10 (sepuluh) hari kerja mulai tanggal 3 s.d 14 Maret 2025.

G. Tindak Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sebelumnya

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Nomor T.700.1.2.1/106/IW-I/2024 tanggal 16 Mei 2024, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah melakukan upaya tindak lanjut sebagai berikut :

No	Catatan	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Kualitas rumusan hasil (Tujuan/Sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai;	Melakukan reviu dan perbaikan terhadap dokumen perencanaan untuk meningkatkan kualitas rumusan sasaran strategis agar seluruhnya berorientasi <i>outcome</i>	- Telah melakukan revisi atas pohon kinerja - Telah melakukan revisi Renstra pada Tabel T-C 25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan dan Tabel T-C. 27 Rencana Program, Kegiatan dan kerangka Pendanaan.

No.....

Irban	Dalnis	Ketua Tim

No	Catatan	Rekomendasi	Tindak Lanjut
2	IKU belum menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus tercapai karena rumusan kinerja belum menggambarkan kecukupan atas tugas dan fungsi Bappeda	Melakukan evaluasi IKU dengan merumuskan indikator kinerja yang mencakup keseluruhan tugas dan fungsi Bappeda serta merumuskan formulasi yang tepat untuk mengukur indikator kinerja	Telah melakukan revisi IKU untuk menggambarkan kecukupan atas tugas dan fungsi Bappeda
3	Dokumen perencanaan kinerja belum menggambarkan adanya <i>crosscutting</i> kinerja antar bidang atau dengan tugas dan fungsi perangkat daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja Bappeda.	Melakukan perbaikan dokumen perencanaan agar menyajikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (<i>Crosscutting</i>).	Pada IKU telah menyajikan <i>crosscutting</i>
4	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya tercapai dengan baik	Melakukan upaya perbaikan kinerja terhadap kelemahan pada komponen perencanaan kinerja baik tingkat kota maupun tingkat perangkat daerah termasuk melakukan monitoring dan evaluasi agar target yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik	Belum sepenuhnya ditindaklanjuti karena target dalam perencanaan kinerja belum tercapai
5	Belum melakukan monev atas rencana aksi secara berkala dan pada laporan monev yang telah disusun belum mencantumkan permasalahan, tindak lanjut dan penanggungjawab	Melakukan pemantauan rencana aksi secara berkala dan terdokumentasi dengan tertib serta mencantumkan permasalahan, tindak lanjut dan penanggungjawab	Telah melakukan monev rencana aksi
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) belum menyajikan definisi operasional	Menyajikan definisi operasional pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mendeskripsikan indikator kinerja dan penjelasan formulasi cara mengukur indikator kinerja	Telah menyajikan definisi operasional pada IKU
7	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum seluruhnya ditindaklanjuti.	Melakukan tindak lanjut atas seluruh kelemahan yang direkomendasikan dalam Laporan Hasil Evaluasi	Masih terdapat catatan sehingga tindak lanjut belum seluruhnya dilaksanakan
8	Hasil evaluasi akuntabilitas belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja melalui tindak lanjut perbaikan kinerja sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai dan terjadi efisiensi kinerja	Belum sepenuhnya ditindaklanjuti

H. Hasil Evaluasi.....

Irban	Dalnis	Ketua Tim

H. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang menunjukkan predikat "BB" dengan nilai perolehan sebesar 74,65. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja "sangat baik" yaitu akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan pengukuran kinerja telah dilakukan sampai dengan eselon 3 (tiga) / koordinator.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut :

No	Komponen Yang dinilai	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2023	2024
1.	Perencanaan Kinerja	30 %	18,60	23,10
2.	Pengukuran Kinerja	30 %	20,40	22,50
3.	Pelaporan Kinerja	15 %	10,80	12,30
4.	Evaluasi Kinerja	25 %	16,25	16,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		100%	66,05	74,65
Predikat Kinerja			B	BB

Adapun catatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang Tahun 2024 sebagai berikut :

1. Perencanaan Kinerja

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang mencakup Renstra, Renja, Perjanjian Kinerja dan dokumen lain yang mendukung perencanaan anggaran seperti RKA dan DPA. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah melakukan perbaikan dokumen perencanaan dengan menyusun pohon kinerja, menyusun Renstra Tabel T-C 25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan, dan Tabel T-C. 27 Rencana Program, Kegiatan dan Kerangka Pendanaan, yang disesuaikan dengan pohon kinerja dalam rangka memperoleh sasaran dan indikator kinerja yang lebih berorientasi hasil.

Namun demikian, masih terdapat catatan yang perlu diperhatikan dalam perencanaan kinerja yaitu target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum sepenuhnya tercapai dengan baik karena dari 3 (tiga) indikator kinerja sasaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang, belum seluruhnya mencapai target yang ditetapkan yaitu:

a) Indikator "Nilai Perencanaan Kinerja SAKIP" menetapkan target 21,50 namun terealisasi 19,71 dengan tingkat capaian 91,67%;

b) Indikator.....

Irbn	Daln	Ketua Tim

- b) Indikator "Nilai Kesesuaian Dokumen Perencanaan dan Penganggaran pada IPKD" menetapkan target 9,87 namun terealisasi 9,48 atau dengan tingkat capaian 96,04%;
- c) Indikator "Nilai Inovasi Daerah" menetapkan target 59,00%, namun terealisasi 50,80% atau tingkat capaian 86,10%.

2. Pengukuran Kinerja

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah menyusun dokumen IKU yang memuat definisi operasional yang mendeskripsikan indikator kinerja dan penjelasan formulasi cara mengukur indikator kinerja. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala atas target kinerja dan rencana aksi yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan teknologi informasi melalui E-Kinerja dan e-SAKIP.

Namun demikian, masih terdapat catatan yang perlu diperhatikan dalam pengukuran kinerja yaitu tingkat efisiensi penggunaan anggaran belum tercapai, dikarenakan realisasi capaian kerjanya belum mencapai 100% yaitu:

- a. Pada sasaran "Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan" diketahui persentase realisasi anggaran sebesar 97,98% dan realisasi capaian kinerja sasaran sebesar 93,86 %;
- b. Pada sasaran "Meningkatnya Kualitas Inovasi Pembangunan Daerah" diketahui persentase realisasi anggaran sebesar 96,57% dan realisasi capaian kinerja sasaran sebesar 86,10%.

3. Pelaporan Kinerja

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah menyusun laporan kinerja sesuai standar sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 53 Tahun 2014, telah dilakukan reviu oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Singkawang, telah menyampaikannya tepat waktu dan telah dipublikasikan pada *website* Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang. Dokumen laporan kinerja telah menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Akuntabilitas kinerja internal Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang telah dievaluasi oleh Inspektorat Daerah Kota Singkawang secara berkala sesuai dengan Peraturan Wali Kota Singkawang Nomor 33 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

- Namun.....

Irban	Dalnis	Ketua Tim

Namun demikian, masih terdapat catatan yang perlu diperhatikan yaitu :

- Hasil evaluasi akuntabilitas belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja karena indikator kinerja belum mencapai target, sehingga ketika capaian kinerja dibawah 100%, maka tidak dapat dikatakan efisien.
- Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum seluruhnya ditindaklanjuti.

Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang serta mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Melakukan peninjauan atas capaian target berdasarkan hasil pengukuran kinerja berkala untuk dapat menjadi pertimbangan dalam menentukan target di periode berikutnya agar tetap memicu peningkatan kinerja;
2. Menyusun dan melaksanakan rencana aksi untuk pencapaian target kinerja sehingga efisiensi kinerja dapat tercapai;
3. Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja melalui tindak lanjut perbaikan kinerja sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai dan terjadi efisiensi kinerja;
4. Melakukan tindak lanjut atas seluruh rekomendasi dalam Laporan Hasil Evaluasi.

Demikian disampaikan laporan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, kami mengharapkan agar Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP dan menindaklanjuti seluruh saran yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.



 Inspektur,
 Dwi Putra Sumarna, ST, MT
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 NIP. 19700105 199703 1 006

Irban	Dalnis	Ketua Tim



**PEMERINTAH KOTA SINGKAWANG
INSPEKTORAT DAERAH**

**LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE)
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
TAHUN 2024**

**PADA : BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
DI : KOTA SINGKAWANG
WILAYAH : INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I**

NOMOR : T/700.1.2.1/193/IW-I/2025

TANGGAL : 1 Juli 2025

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH
TAHUN 2024**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	18,60	23,10
2	Pengukuran Kinerja	30,00	20,40	22,50
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	12,30
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,25	16,75
Nilai Akuntabilitas Kinerja			66,05	74,65
			B	BB

No	Catatan
1	Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja belum sepenuhnya tercapai dengan baik karena dari 3 (tiga) indikator kinerja sasaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang, seluruhnya belum mencapai target yang ditetapkan
2	Tingkat efisiensi penggunaan anggaran belum tercapai dikarenakan realisasi capaian kinerjanya belum mencapai 100%
3	Hasil evaluasi akuntabilitas belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja
4	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum seluruhnya ditindaklanjuti.

No	Rekomendasi
1	Melakukan peninjauan atas capaian target berdasarkan hasil pengukuran kinerja berkala agar dapat menjadi pertimbangan dalam menentukan target di periode berikutnya agar tetap memicu peningkatan kinerja
2	Menyusun dan melaksanakan rencana aksi untuk pencapaian target kinerja sehingga efisiensi kinerja dapat tercapai

3	Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja melalui tindak lanjut perbaikan kinerja sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai dan terjadi efisiensi kinerja
4	Melakukan tindak lanjut atas seluruh rekomendasi dalam Laporan Hasil Evaluasi

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker Jawaban	Nilai	Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
4	1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	BB	23,10			77,00%	
5	1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	A	5,40	6,00	200%	90,00%	
6	Kriteria:								
7	1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.				YA	Pemerintah Kota Singkawang belum menetapkan pedoman teknis perencanaan kinerja, namun Bappeda Kota Singkawang telah menyusun SOP perencanaan kinerja	SOP Penyusunan Rencana Strategis (Renstra), SOP Penyusunan Rencana Kerja (Renja), SOP Penyusunan Perjanjian Kinerja (Perjankin)	
8	2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.				YA	Telah terdapat RPJPD Kota Singkawang	Peraturan Daerah Kota Singkawang Nomor 4 Tahun 2022 tanggal 31 Oktober 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Singkawang tahun 2025 – 2045	
9	3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.				YA	Telah terdapat Renstra Bappeda tahun 2023-2026	Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Tahun 2023-2026 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang yang ditandatangani tanggal 24 Juni 2023 dan telah dilakukan Revisi Renstra pada Tabel T-C 25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan dan Tabel T-C. 27 Rencanan Program, Kegiatan dan kerangka Pendanaan. Telah dilakukan revisi atas pohon kinerja	
10	4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.				YA	Telah terdapat Renja 2024	Rencana Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang Tahun 2024 yang ditandatangani tanggal - Agustus 2023 dan Renja Perubahan yang ditandatangani tanggal 23 Agustus 2024	
11	5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.				YA	Terdapat dokumen Rencana Aksi	Rencana Aksi Pelaksanaan Program dan Kegiatan dalam rangka pencapaian kinerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang Tahun 2024	
12	6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.				YA	Terdapat dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA)	RKA Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Singkawang Tahun 2024 dan RKA Perubahan tahun 2024	
13	Pemenuhan Kriteria :								
14	Kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan minimal 1 tahun terakhir					1			
15									

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Jawaban	Nilai	Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
16	1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	BB	7,20	11,00	150%	80,00%	
17	Kriteria:								
18	1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.				YA	Dokumen perencanaan kinerja telah diformalkan oleh Kepala Bappeda yaitu: - Renstra Bappeda Tahun 2023-2026 yang ditandatangani tanggal 24 Juni 2023, - Renja Bappeda Tahun 2024 yang ditandatangani tanggal Agustus - 2023 dan Renja Perubahan yang ditandatangani tanggal 23 Agustus 2024, Perjanjian Kinerja Bappeda yang ditandatangani - Januari 2023 dan Perjanjian Perubahan ditandatangani tanggal 1 Oktober 2024	Renstra Bappeda 2023-2026 Renja Bappeda 2024 dan Perubahannya Perjanjian Tahun 2024 dan Perubahannya	
19	2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.				YA	Pada website Bappeda (https://bappeda.singawangkota.go.id/) telah terdapat publikasi dokumen perencanaan tahun 2024 yaitu RPJPD, RPD, Renstra Renja, Rencana Aksi, Pohon Kinerja	Screenshot Website Bappeda	
20	3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.				YA	Dokumen Perencanaan Kinerja secara umum telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai. Program kegiatan pada Renstra selaras dengan isu strategis)	Renstra Renja Perjanjian	
21	4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.				YA	Kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) belum sepenuhnya menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai (Tujuan dan sasaran telah menggambarkan <i>outcome</i> atau telah berorientasi hasil)	Renstra Bappeda 2023-2026 IKU Bappeda	
22	5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.				YA	Indikator kinerja telah memenuhi kriteria SMART	Renstra Bappeda 2023-2026	
23	6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).				YA	IKU telah menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai, meskipun terdapat perubahan IKU namun perubahan IKU merupakan perbaikan perencanaan kinerja	IKU Bappeda 2023-2026	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Jawaban	Nilai	Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
24	7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.				YA	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja pada Renstra dan Renja dinilai dapat dicapai (achievable), menantang karena terjadi peningkatan target setiap tahunnya dan cukup realistis	Renstra Renja Perjankin	
25	8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (<i>Cascading</i>).				YA	Cascading yang ditetapkan telah menggambarkan hubungan yang berkesinambungan antara level jabatan	Cascading/Pohon Kinerja Bappeda tahun 2024	
26	9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (<i>Crosscutting</i>).				YA	Pada dokumen perencanaan kinerja telah menggambarkan adanya <i>crosscutting</i> kinerja antar Bappeda dengan perangkat daerah lain yang memiliki keterkaitan tugas dan fungsi dalam mewujudkan kinerja Bappeda.	IKU Bappeda	
27	10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan				YA	Bappeda telah menyusun dan menetapkan Perjankin	Perjankin Bappeda tahun 2024	
28	11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.				YA	Pegawai pada Bappeda telah merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja dan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).	Perjankin Bappeda tahun 2024, SKP Bappeda tahun 2024	
29		Pemenuhan Kriteria :							
30		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
31									
32	1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	B	10,50	7,00	88%	70,00%	
33		Kriteria:							
34	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.				YA	Penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2024 yang selaras dengan dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 dimana anggaran yang disusun mendukung capaian kinerja	RKA 2024 Renja 2024	
35	2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.				YA	pada dokumen Perjankin dan dokumen SKP Bappeda Tahun 2024 telah menggambarkan kinerja dan aktivitas setiap pegawai dan dokumen Rencana Aksi 2024 telah mencantumkan langkah-langkah yang dilakukan dalam pencapaian sasaran strategis	Rencana Aksi, Perjankin, SKP	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
36	3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .				TIDAK	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya tercapai dengan baik karena dari 3 (tiga) indikator kinerja sasaran belum dapat mencapai target yang ditetapkan yaitu: 1. Indikator "Nilai Perencanaan Kinerja SAKIP" menetapkan target 21,50 namun terealisasi 19,71 dengan tingkat capaian 91,67% 2. Indikator "Nilai Kesesuaian Dokumen Perencanaan dan Penganggaran pada IPKD" menetapkan target 9,87 namun terealisasi 9,48 atau dengan tingkat capaian 96,04% 3. Indikator Nilai Inovasi Daerah" menetapkan target 59,00% namun terealisasi 50,80% atau tingkat capaian 86,10%.	LAKIP 2024, Realisasi Perjankin 2024	Menyusun dan melakukan rencana aksi upaya perbaikan kinerja terhadap kelemahan yang ada dan melakukan monitoring dan evaluasi agar target yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik
37	4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.				YA	Bappeda telah menyusun dokumen rencana aksi dan telah terdapat pemantauan rencana aksi secara berkala triwulanan atas capaian kinerja serta telah terdapat identifikasi atas kendala dan solusinya	Rencana Aksi	
38	5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.				YA	Telah dilakukan perubahan pohon kinerja, perubahan Renstra pada Tabel	Revisi Pohon Kinerja Perubahan Renstra Tabel	
39	6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.				YA	Telah dilakukan perubahan pohon kinerja, perubahan Renstra pada Tabel	Revisi Pohon Kinerja Perubahan Renstra Tabel	
40	7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.				YA	Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Perjankin Kepala Bappeda Kota Singkawang Tahun 2024	
41	8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.				YA	setiap pegawai telah merealisasikan kinerja sesuai Perjankin	Perjankin pegawai Bappeda Kota Singkawang Tahun 2024	
42		Pemenuhan Kriteria :							
43		Belum terpenuhi				0	Sebagian besar kriteria telah terpenuhi sesuai mandat nasional		
44									
45	2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	BB	22,50			75,00%	
46	2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	BB	4,80	3,00	150%	80,00%	
47	1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.				YA	Pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja untuk Pemerintah Kota Singkawang belum ditetapkan, namun pada Bappeda Kota Singkawang telah terdapat SOP pengumpulan data kinerja	SOP Mekanisme Pengumpulan Data dan Informasi	
48	2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.				YA	Pada dokumen IKU telah terdapat definisi operasional yang mendeskripsikan indikator kinerja dan penjelasan formulasi cara mengukur indikator kinerja	IKU Bappeda 2023-2026	
49	3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.				YA	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang seharusnya disusun dalam SOP Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja.	SOP Mekanisme Pengumpulan Data dan Informasi	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker Jawaban	Nilai	Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
50		Pemenuhan Kriteria :							
51		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
52									
53	2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	BB	7,20	7,00	150%	80,00%	
54	1	Pimpinan selalu teribat sebagai pengambil keputusan (<i>Decision Maker</i>) dalam mengukur capaian kinerja.				YA	Kepala Bappeda terlibat sebagai pengambil keputusan (<i>Decision Maker</i>) dalam mengukur capaian kinerja	Notulen rapat	
55	2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.				YA	data kinerja yang dikumpulkan sesuai indikator kinerja yang akan dicapai	Laporan Realisasi Perjankin, Realisasi SKP Laporan RFK	
56	3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.				YA	data kinerja yang dikumpulkan sesuai indikator kinerja yang akan dicapai	Laporan Realisasi Perjankin, Realisasi SKP Laporan RFK	
57	4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.				YA	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala yang dituangkan pada Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan yang dilakukan secara Triwulanan dan Laporan Realisasi Perjankin yang dilakukan secara Semesteran	Laporan Realisasi Perjankin, Realisasi SKP Laporan RFK	
58	5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.				YA	Telah dilakukan pemantauan atas pengukuran kinerja berjenjang yaitu Kepala Bappeda melakukan pemantauan capaian kinerja Sekretaris, Kepala Bidang.	Laporan Realisasi Perjankin, Realisasi SKP Laporan RFK	
59	6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).				YA	Pengumpulan data kinerja telah dilakukan melalui E-Kinerja	Screenshot E-Kinerja	
60	7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).				YA	Pengukuran capaian kinerja telah dilakukan melalui E-Kinerja dan e-SAKIP	Screenshot E-Kinerja dan e-Sakip	
61		Pemenuhan Kriteria :							
62		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
63									
64	2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	B	10,50	9,00	90%	70,00%	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
78	3	PELAPORAN KINERJA	15,00	A	12,30			82,00%	
79	3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	A	2,70	6,00	200%	90,00%	
80	1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda tahun 2024 telah disusun	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
81	2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.				YA	LAKIP telah disusun setiap tahun	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
82	3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.				YA	LAKIP telah disahkan oleh Kepala Bappeda tanggal 20 Januari 2025	LAKIP Bappeda Tahun 2025	
83	4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.				YA	LAKIP telah dilakukan asistensi penyusunan Lakip oleh Bagian Organisasi Setda	Lembar Asistensi Bagian Organisasi atas LAKIP Bappeda Tahun 2024	
84	5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.				YA	LAKIP telah diupload pada E-Sakip pada tanggal 2 Februari 2025 dan telah dipublikasikan melalui website resmi Bappeda	E-Sakip, Website Bappeda	
85	6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.				YA	Dokumen Lakip telah disampaikan tepat waktu sebelum 31 Maret 2024 yaitu diupload pada esakip pada tanggal 2 Februari 2025	E-Sakip	
86	Pemenuhan Kriteria :								
87	Kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan minimal 1 tahun terakhir					1			
88									
89	3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	BB	3,60	9,00	150%	80,00%	
90	1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.				YA	Mekanisme dan sistematika penyusunan LAKIP telah sesuai pedoman dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah namun sebagai catatan hasil reviu yaitu agar memperhatikan kesesuaian pencantuman periode dokumen perencanaan pada Bab III	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
91	2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja dan realisasi anggaran sebagaimana yang disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi	LAKIP Bappeda Tahun 2024	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
92	3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi telah menyajikan informasi capaian kinerja berupa perbandingan target dan realisasi kinerja tahun 2024	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
93	4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2023 telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, angka 3. Membandingkan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini dengan Target Jangka Menengah yang Terdapat Dalam Dokumen Perencanaan Strategis Organisasi, namun sebagai catatan agar memperhatikan keselarasan pencantuman target dengan dokumen perencanaan	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
94	5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, angka 2. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun Ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
95	6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).				YA	Dokumen LAKIP Tahun 2023 telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, angka 4. Membandingkan Antara Realisasi Kinerja Tahun Ini dengan Standar Nasional	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
96	7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, angka 5. Analisis Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan serta Solusi yang Dilakukan	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
97	8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, angka 1.1 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	LAKIP Bappeda Tahun 2024	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
98	9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).				YA	Dokumen LAKIP Bappeda Tahun 2024 telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja) sebagaimana disajikan pada Bab III Akuntabilitas Kinerja, Bagian A. Capaian Kinerja Organisasi, diuraikan pada angka 1. Membandingkan target dan realisasi kinerja tahun ini, dan angka 1.2 Analisis Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja	LAKIP Bappeda Tahun 2024	
99		Pemenuhan Kriteria :							
100		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
101									
102	3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	BB	6,00	7,00	150%	80,00%	
103	1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).				YA	Kepala Bappeda melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja, namun perlu menjadi catatan adalah pengadministrasian dan dokumentasi kegiatan rapat pembahasan capaian kinerja agar didokumentasikan secara tertib	Notulen Rapat/ Nota Dinas	
104	2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.				YA	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai yang ditunjukkan dengan adanya informasi capaian kinerja berdasarkan realisasi Perjankin dan SKP yang disusun seluruh pegawai pada Bappeda	Perjankin	
105	3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.				YA	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja dimana dengan adanya informasi capaian kinerja digunakan untuk menentukan langkah-langkah percepatan pencapaian kinerja	Realisasi Perjankin, Realisasi SKP, Rencana Aksi	
106	4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.				YA	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja yaitu dengan pergeseran/perubahan anggaran	DPPA	
107	5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.				YA	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja yang ditunjukkan dengan analisis keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja dan efisiensi anggaran	LAKIP Tahun 2024	
108	6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.				YA	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya yang ditunjukkan dengan digunakan sebagai bahan rekomendasi perbaikan/revisi dokumen perencanaan	Renja Perubahan	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
109	7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.				YA	Informasi dalam laporan kinerja telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi yaitu mendorong pegawai Bappeda untuk lebih peduli terhadap capaian kinerja	Perjankin, SKP	
110		Pemenuhan Kriteria :							
111		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
112									
113	4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	B	16,75			67,00%	
114	4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	BB	4,00	3,00	150%	80,00%	
115	1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.				YA	Terdapat pedoman teknis evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang ditetapkan oleh Pemerintah Kota Singkawang yaitu Peraturan Wali Kota Singkawang Nomor 33 Tahun 2023 tanggal 27 Desember 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Peraturan Wali Kota Singkawang Nomor 33 Tahun 2023 tanggal 27 Desember 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	
116	2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.				YA	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah dilakukan pada Bappeda oleh APIP Kota Singkawang	ST Tim Evaluasi AKIP 2024 Laporan Hasil Evaluasi (LHE) atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023 Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Nomor T.700.1.2.1/106/IW-I/2024 tanggal 16 Mei 2024	
117	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.				YA	Evaluasi akuntabilitas kinerja telah dilakukan secara berjenjang	ST Tim Evaluasi AKIP Nomor 100.3.5.3/87/FP-03.SET/2024 tanggal 29 Januari 2024	
118		Pemenuhan Kriteria :							
119		Kriteria terpenuhi (100%) sesuai mandat kebijakan nasional				0,5			
120									
121	4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	B	5,25	4,00	80%	70,00%	
122	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.				YA	Evaluasi internal telah dilaksanakan sesuai standar sesuai dengan bukti LHE telah disusun sesuai dengan Peraturan Wali Kota Singkawang Nomor 33 Tahun 2023 tanggal 27 Desember 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) akuntabilitas kinerja pada Bappeda Nomor 700.1.2.1/01/LHE-SAKIP/Irban-I tanggal 27 April 2023	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
123	2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.				YA	Evaluasi pada Bappeda telah dilaksanakan oleh APIP	ST Tim Evaluasi AKIP Nomor 100.3.3.3/87/ITDA.SET-B TAHUN 2023 tanggal 23 Februari 2023 Sertifikat/ST Evaluator yang pernah mengikuti pelatihan/ <i>coaching clinic</i> terkait SAKIP	
124	3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.				YA	Evaluasi dilakukan metodologi evaluasi yaitu melalui proses pengumpulan dokumen dan data pendukung, analisis dan wawancara	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) akuntabilitas kinerja pada Bappeda Nomor 700.1.2.1/01/LHE-SAKIP/Irban-I tanggal 27 April 2023	
125	4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.				YA	Evaluasi Kinerja telah dilaksanakan pada Bappeda	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) akuntabilitas kinerja pada Bappeda Nomor 700.1.2.1/01/LHE-SAKIP/Irban-I tanggal 27 April 2023	
126	5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).				TIDAK	Evaluasi kinerja belum dilakukan melalui aplikasi		memanfaatkan teknologi informasi dalam rangka evaluasi kinerja (rekomendasi untuk tingkat kota)
127		Pemenuhan Kriteria :							
128		Belum terpenuhi				0			
129									
130	4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	CC	7,50	3,00		60%	60,00%
131	1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.				TIDAK	Terdapat rekomendasi atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) akuntabilitas kinerja pada Bappeda Nomor 700.1.2.1/01/LHE-SAKIP/Irban-I tanggal 27 April 2023 yang belum ditindaklanjuti	Matriks Tindak lanjut evaluasi AKIP	Melakukan tindak lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi
132	2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.				YA	tindak lanjut rekomendasi atas LHE telah meningkatkan implementasi SAKIP antara lain dilakukan rapat evaluasi terhadap rumusan sasaran strategis, rapat evaluasi terhadap rumusan dan indikator kinerja utama, melakukan rapat evaluasi terhadap perencanaan kinerja, perjanjian kinerja, rencana kinerja tahunan, pengukuran kinerja dan rencana aksi	Matriks Tindak lanjut evaluasi AKIP	
133	3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.				YA	Meskipun belum seluruhnya namun telah dilakukan beberapa tindak lanjut atas hasil evaluasi sebelumnya sehingga terdapat peningkatan akuntabilitas kinerja	Matriks Tindak lanjut evaluasi AKIP	

1	A	B	C	D	E	F	G	H	I
2	No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Checklist Evidence	Catatan	Daftar Evidence	Rekomendasi
				Jawaban	Nilai				
134	4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.				TIDAK	Hasil evaluasi akuntabilitas belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja karena indikator kinerja belum mencapai target sehingga ketika capaian kinerja dibawah 100% maka tidak dapat dikatakan efisien	Matriks Tindak lanjut evaluasi AKIP, Lakip Bappeda 2023	Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja melalui tindak lanjut perbaikan kinerja sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat tercapai dan terjadi efisiensi kinerja
135	5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.				YA	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah mendorong dilakukannya perbaikan dan peningkatan kinerja	Matriks Tindak lanjut evaluasi AKIP	
136		Pemenuhan Kriteria :							
137		Belum terpenuhi				0			
138									
139		KATEGORI/NILAI AKUNTABILITAS KINERJA	100,00	BB	74,65			74,65%	