

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
(IKU)  
TAHUN 2017-2022**



**ESA HILANG  
DUA TERBILANG**

**SEKRETARIAT DAERAH KOTA  
PEMERINTAHAN KOTA TEBING TINGGI  
TAHUN 2017**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami telah menyelesaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Kota Pemerintah Kota Tebing Tinggi Periode 2017-2022.

Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi ini disusun sebagai panduan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) Sekretariat Daerah Kota Pemerintah Kota Tebing Tinggi kedepan selama 5 (lima) tahun kedepan. Dengan adanya IKU ini diharapkan akan tercapai keselarasan antara perencanaan dan penganggaran.

Dengan disusunnya IKU Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi Periode 2017-2022 ini maka Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi mempunyai acuan umum tentang arah pembangunan ke depan. Arah ini tentunya masih harus dirinci dan dijabarkan lebih lanjut menjadi Rencana Kerja tahunan, agar skala prioritas setiap kegiatan dan program Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi lebih konkrit.

Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah disusun ini tak banyak artinya tanpa ditindaklanjuti dengan pelaksanaan yang tuntas. Komitmen dan motivasi bisa timbul dari keberhasilan mengaktualisasikan diri dalam setiap kegiatan. Harapan kami, Kinerja Utama (IKU) ini dapat dijadikan sumber pembelajaran jangka panjang dan sekaligus sebagai acuan rencana kerja tahunan.

Mudah-mudahan dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Daerah Kota Tebing Tinggi ini bermanfaat dan dapat dilaksanakan sesuai dengan yang diharapkan.

Tebing Tinggi,

**SEKRETARIS DAERAH KOTA  
KOTA TEBING TINGGI**



**JOHAN SAMOSE HARAHAP SH, M.SP  
PEMBINA UTAMA MADYA  
NIP. 19580930 197804 1 001**

## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	1
1. IKU Bagian Administrasi Pemerintahan .....	1
2. IKU Bagian Hukum .....	2
3. IKU Bagian Organisasi .....	2
4. IKU Bagian Administrasi Perekonomian dan Pembangunan ...	2
5. IKU Bagian Kesejahteraan Rakyat .....	3
6. IKU Bagian Administrasi Umum dan Perlengkapan .....	3
7. IKU Bagian Administrasi Humas Pimpinan dan Protokol .....	3
PENUTUP .....	iii

## INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

### DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAH KOTA TEBING TINGGI

TAHUN 2017-2022

**NAMA UNIT ORGANISASI :**  
**SEKRETARIAT DAERAH KOTA**

#### TUGAS POKOK

Membantu Walikota dalam penyusunan kebijakan dan pengoordinasian administratif terhadap pelaksanaan tugas Perangkat Daerah yang meliputi dinas daerah, badan daerah kecamatan dan kelurahan serta pelayanan administratif.

#### FUNGSI

- a. Pengoordinasian penyusunan kebijakan Daerah;
- b. Pengoordinasian pelaksanaan tugas satuan kerja Perangkat Daerah;
- c. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan Pemerintah Daerah;
- d. Pelayanan administratif dan pembinaan aparatur sipil negara pada instansi Daerah; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

#### INDIKATOR KINERJA UTAMA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SUMBER DATA
<b>IKU BAGIAN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN</b>			
1.	Sistem manajemen pemerintahan yang efektif, efisien dan responsibel.	1. Cakupan pembinaan, monitoring, dan evaluasi kecamatan. 2. Persentase implementasi hasil kesepakatan kerjasama. 3. Nilai dan pemeringkatan LPPD. 4. Jumlah pilar batas daerah. 5. Menghadiri dan mengikuti Rakernas APEKSI 6. Evaluasi perkembangan kelurahan	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
2.	Pelayanan publik berbasis e-government dan e-kelurahan.	1. Tingkat pelayanan publik berbasis content teknologi informasi e-kecamatan dan e-kelurahan.	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
3.	Tersedianya infrastruktur, sarana dan prasarana perkotaan yang berkualitas dan berkelanjutan.	1. Jumlah sertifikat tanah yang didaftarkan.	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022

<b>IKU BAGIAN HUKUM</b> ✓			
4.	Sistem pemerintahan yang akuntabel, transparan dan taat hukum	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase penanganan masalah hukum.</li> <li>2. Persentase Produk hukum daerah dan kajian Perda yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan.</li> <li>3. Persentase Perda dan Perwa yang dihasilkan.</li> <li>4. Persentase Produk Hukum Daerah yang selaras dengan peraturan perundang-undangan</li> </ol>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
5.	Kepatuhan pemerintahan dan masyarakat terhadap peraturan perundang-undangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase Sosialisasi/Penyuluhan Hukum yang dilaksanakan.</li> <li>2. Persentase Produk Hukum yang dapat diakses melalui internet oleh pegawai pemerintah dan masyarakat</li> </ol>	
<b>IKU BAGIAN ORGANISASI</b> ✓			
6.	Peningkatan SDM bidang pemerintahan pembangunan dan kemasyarakatan yang beriman, berkualitas, kompeten dan profesional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase seluruh organisasi perangkat daerah yang menyelenggarakan analisis jabatan dan analisis beban kerja.</li> </ol>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
7.	Peran nyata pemerintah di seluruh aspek kehidupan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase organisasi perangkat daerah yang telah terevaluasi kelembagaannya.</li> <li>2. Persentase perangkat daerah yang telah melaksanakan survey IKM.</li> <li>3. Persentase satuan kerja perangkat daerah yang telah memiliki standar operasional prosedur (SOP).</li> </ol>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
8.	Terwujudnya sistem pemerintahan yang akuntabel, transparan dan taat hukum	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat Akuntabilitas Kinerja</li> </ol>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
<b>IKU BAGIAN ADMINISTRASI PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN</b> ✓			
9.	Peran nyata pemerintah diseluruh aspek kehidupan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persentase paket pengadaan barang/jasa yang metode pelaksanaannya dilakukan melalui pelayanan yang efisien, transparan, akuntabel dan profesional berbasis teknologi informasi.</li> <li>2. Jumlah Dokumen SiRUP yang di Publikasi</li> <li>3. Terjaganya Stabilitas Harga Pangan Pokok</li> <li>4. Termonitornya Penyaluran LPG</li> </ol>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022

		<p>Bersubsidi</p> <p>5. Kordinasi, Monitoring dan Evaluasi perkembangan perusahaan Daerah, Koperasi dan UMKM</p> <p>6. Sosialisasi Pengembangan Usaha</p>	
10.	Tersedianya infra struktur sarana dan prasarana perdagangan yang berkualitas dan berkelanjutan	<p>1. Terlaksananya Operasi Pasar</p> <p>2. Promosi Potensi Daerah</p> <p>3. Terlaksananya Operasional Pendistribusian RASTRA</p>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
<b>IKU BAGIAN KESEJAHTERAAN RAKYAT</b>			
11.	Peningkatan SDM bidang pemerintahan pembangunan dan kemasyarakatan yang beiman, berkualitas, kompeten dan profesional	<p>1. Peringatan hari - hari besar keagamaan</p> <p>2. Pengembangan potensi masyarakat dalam bidang keagamaan dan seni</p> <p>3. Peringatan hari - hari besar Nasional dan Daerah</p> <p>4. Jumlah Rumah Ibadah yang menyelenggarakan pelatihan bidang agama</p>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
<b>IKU BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN PERLENGKAPAN</b>			
12.	Sistem manajemen pemerintahan yang efektif, efisien dan responsibel.	1. Terlaksananya kegiatan kedinasan KDH dan WKDH	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
<b>IKU BAGIAN ADMINISTRASI HUMAS PIMPINAN DAN PROTOKOL</b>			
13.	Sistem pemerintahan yang akuntabel, transparan dan taat hukum.	<p>1. Meningkatnya kapasitas SDM mengenai jurnalistik, kehumasan dan keprotokolan.</p> <p>2. Meningkatnya ketersediaan informasi kegiatan Pemerintah Kota Tebing Tinggi.</p> <p>3. Meningkatnya jumlah partisipasi media jumlah media massa yang mempublikasikan kegiatan Pemerintah Kota Tebing Tinggi.</p> <p>4. Meningkatnya publikasi kegiatan Pemerintah Kota Tebing Tinggi melalui media pemerintah, media luar ruang dan media elektronik.</p> <p>5. Meningkatnya pelaksanaan kerjasama dengan media massa dalam rangka public awareness campaign.</p>	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022

14.	Sistem manajemen pemerintahan yang efektif, efisien dan responsibel	1. Meningkatnya kelancaran pelaksanaan pelayanan kedinasan kepala daerah, sekda, asisten, staf ahli dan keprotokolan Pemda.	Data RPJMD kota tebing tinggi tahun 2017-2022
-----	---	---	---

**SEKRETARIS DAERAH KOTA  
KOTA TEBING TINGGI**



**JOHAN SAMOSE HARAHAP, SH, M.SP  
PEMBINA UTAMA MADYA  
NIP . 19580930 197804 1 001**

## **PENUTUP**

Untuk memenuhi kewajiban dalam hal penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2017-2022, Sekretariat Daerah Kota Pemerintah Kota Tebing Tinggi telah menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mengacu kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 9 Tahun 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama Di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Terlepas dari kesempurnaan dan kekurangannya, Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2017-2022 Sekretariat Daerah Kota Pemerintah Kota Tebing Tinggi selayaknya benar-benar dapat menjadi bahan acuan atau pedoman dalam pelaksanaan program kegiatan lima tahun kedepan.

Demikianlah Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2017-2022 Bagian Sekretariat Daerah Kota Pemerintah Kota Tebing Tinggi yang akan disampaikan kepada Walikota Tebing Tinggi.

**SEKRETARIS DAERAH KOTA  
KOTA TEBING TINGGI**



**JOHAN SAMOSE HARAHAP SH, M.SP  
PEMBINA UTAMA MADYA  
NIP. 19580930 197804 1 001**