



PERJANJIAN KINERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SUMBA TENGAH
TAHUN ANGGARAN 2024**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : DR. Drs. JUSUF LERY RUPIDARA, M.Si
Jabatan : **PENJABAT BUPATI SUMBA TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama. PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA
Penjabat Bupati Sumba Tengah

Pihak Pertama
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah

DR. Drs. JUSUF LERY RUPIDARA, M.Si

CHARLES N.U.G. SABARUA, SE

Pembina

NIP.197711082010011009



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mewujudkan Birokrasi yang profesional untuk meningkatkan kualitas tatakelola penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang efektif, akuntabel, transparan serta partisipatif.	Persentase jumlah pengadaan Pejabat PT/PA/PP yang dilakukan dengan metode kompetitif	80%
		Jumlah ASN mendapat bantuan biaya pendidikan Tugas Belajar	10
		Persentase ASN yang mengikuti Diklat	90%
		Persentase Penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN	80%

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.190.864.662,-	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp. 1.491.619.500,-	APBD
3 Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 3.231.485.660,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp. 9.913.969.822,-	

Penjabat Bupati Sumba Tengah

DR. Drs. JUSUF LERY RUPIDARA, M.Si

Waibakul, Januari 2024

Kepala Badan

CHARLES N.U.G. SABARUA, SE

Pembina

NIP. 197711082010011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS BADAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UMBU DONGU, S.Sos

Jabatan : SEKRETARIS BADAN

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : CHARLES N.U.G. SABARUA, SE

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,


CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Pembina
NIP. 197711082010011009

PIHAK PERTAMA,

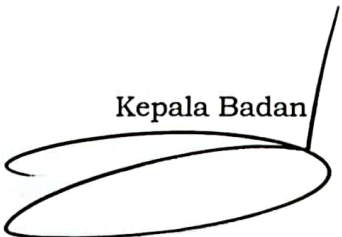

UMBU DONGU, S.Sos
Pembina Tk.I
NIP.19670321 199903 1 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS BADAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi, Profesionalisme dan Integritas aparatur	Persentase Penyampaian Laporan Keuangan SKPD dan Laporan Kinerja secara tepat waktu	100%
		Cakupan Peningkatan Disiplin Aparatur	100%
		Skor Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	>70

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.190.864.662,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp. 5.190.864.662,-	

Kepala Badan



CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Pembina
NIP. 197711082010011009

Waibakul, Januari 2024
Sekretaris Badan



UMBU DONGU, S.Sos
Pembina Tk.I
NIP.19670321 199903 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI,
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI,
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : CHARLES N.U.G. SABARUA, SE

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH, Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Pembina
NIP. 197711082010011009

Waibakul, Januari 2024

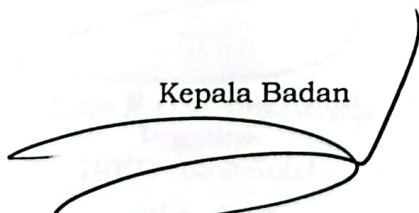
PIHAK PERTAMA,

DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19870702 201101 2 012

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI, PENILAIAN KINERJA
DAN PENGHARGAAN APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Sipil Negara dan Kinerja Birokrasi	Persentase Pelaksanaan Diklat sesuai dengan kebutuhan Diklat Kepemimpinan	90%
		Persentase Pelaksanaan Bimtek Orientasi PPPK yang sesuai dengan kebutuhan	90%
		Persentase ASN yang memperoleh kesempatan mengikuti Pendidikan Lanjutan	70%
2.	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akan diisi	90%
3.	Melakukan Bimbingan Prestasi Kerja ASN	Persentase Meningkatnya Pemahaman ASN dalam Menyusun SKP	90%
4.	Menyelesaikan Kasus Pelanggaran Disiplin	Persentase Penanganan Kasus ASN	80%

Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Pengembangan Kompetensi ASN	Rp.710.295.000,-	APBD
2 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.132.330.000,-	APBD
3 Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp.3.231.485.660,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp. 4.074.110.660,-	


 Kepala Badan
CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
 Pembina
 NIP. 197711082010011009

Waibakul, Januari 2024
 Kepala Bidang

DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
 Penata Tk.I
 NIP. 19870702 201101 2 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, MUTASI DAN PROMOSI

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : CHARLES N.U.G. SABARUA, SE

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH, Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Pembina
NIP. 197711082010011009

PIHAK PERTAMA,

KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP.19860817 201403 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, INFORMASI, MUTASI
DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Menyusun perumusan kebijakan pengadaan, penetapan, pengangkatan dan pemberhentian CPNS, PPPK dan PNS	Jumlah berkas CPNS, PPPK dan Pemberhentian ASN yang di proses	500 Orang
2.	Menyusun perencanaan pengelolaan data kepegawaian	Persentase Jumlah data pegawai yang diolah	100%
3.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Sipil Negara	Persentase Jumlah PNS yang lulus ujian dinas	100%
4.	Meningkatnya Pembinaan Pengembangan Aparatur	Persentase Tingkat Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	100%

Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp.335.330.000,-	APBD
2 Mutasi dan Promosi ASN	Rp.313.664.500,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp. 648.994.500,-	

Kepala Badan



CHARLES N.U.G. SABARUA, SE
Pembina
NIP. 197711082010011009

Waibakul, Januari 2024

Kepala Bidang



KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP.19860817 201403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN
KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAMBU MURA GUNA, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : UMBU DONGU, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH,

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

UMBUR DONGU, S.Sos
Pembina Tk.I

NIP. 19670321 199903 1 006

PIHAK PERTAMA,

RAMBU MURA GUNA, SE
Penata Tk.I

NIP.19821108 201101 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Tertib administrasi kepegawaian dan keuangan	Jumlah ASN yang naik pangkat	4 Orang
		Jumlah Dokumen laporan realisasi fisik dan keuangan	15 Dokumen
		Jumlah surat keluar masuk yang dikelola secara baik dan tepat waktu	1500 Surat

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.5.000.000,-	APBD
2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.4.856.835.762,-	APBD
3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.149.999.780,-	APBD
4 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.46.800.000,-	APBD
5 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.132.229.120,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp. 5.190.864.662,-	

Sekretaris Badan,



UMBU DONGU, S.Sos

Pembina Tk.I

NIP. 19670321 199903 1 006

Waibakul, Januari 2024

Kasubag,



RAMBU MURA GUNA, SE

Penata Tk.I

NIP.19821108 201101 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BENNY MAX PANCE RARES, SP
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : UMBU DONGU, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH,

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

UMBUR DONGU, S.Sos
Pembina Tk.I

NIP. 19670321 199903 1 006

PIHAK PERTAMA,

BENNY MAX PANCE RARES, SP
Penata

NIP.19840619 201403 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah Dokumen Perencanaan yang disusun sesuai dengan pedoman	7 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan evaluasi yang disusun sesuai dengan pedoman	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan BKPSDMD	1 Dokumen

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.5.000.000,-	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.4.856.835.762,-	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.149.999.780,-	APBD
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.46.800.000,-	APBD
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.132.229.120,-	APBD
	Jumlah Anggaran	Rp. 5.190.864.662,-	

Sekretaris Badan,


UMBU DONGU, S.Sos
 Pembina Tk.I

NIP. 19670321 199903 1 006

Waibakul, Januari 2024

Kasubag,


BENNY MAX PANCE RARES, SP
 Penata

NIP.19840619 201403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAY UMBU WAIHANGARA, S.STP
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI,
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19870702 201101 2 012

PIHAK PERTAMA,

RAY UMBU WAIHANGARA, S.STP
Penata Tk.I
NIP.19900420 201010 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya capaian kinerja sub bidang Evaluasi dan Penghargaan	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN	80%
2.	Pemberian Penghargaan	Jumlah ASN yang mendapat penghargaan	150 Orang
3.	Meningkatkan Pelayanan terkait konsultasi SKP	Persentase meningkatnya pemahaman ASN dalam menyusun SKP	90%

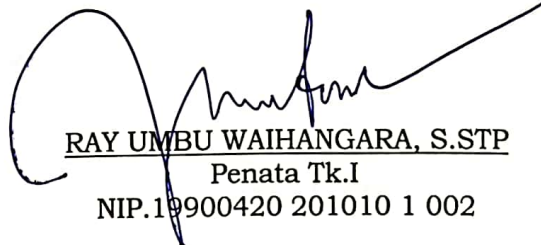
Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.132.330.000,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp.132.330.000,-	

Kepala Bidang,



DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
 Penata Tk.I
 NIP. 19870702 201101 2 012

Waibakul, Januari 2024
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur,



RAY UMBU WAIHANGARA, S.STP
 Penata Tk.I
 NIP.19900420 201010 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUNG MARAMBA AMAHU, S.Sos
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI,
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19870702 201101 2 012

AGUNG MARAMBA AMAHU, S.Sos
Penata
NIP.19880421 201403 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas SDM masyarakat dalam bidang kedokteran	Jumlah masyarakat yang diberikan Bansos Ikatan Dinas Kedokteran	20 Orang
2.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Sipil Negara dan Kineja Birokrasi	Jumlah ASN yang berkompetensi dan sedang menempuh pendidikan	Tubel 25 Orang, Ijin Belajar 18 Orang, Ikatan Dinas 20 Orang.
3.	Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat	199 Orang

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Pengembangan Kompetensi ASN	Rp.710.295.000,-	APBD
2 Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp.3.231.485.660,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp.3.941.780.660,-	

Kepala Bidang,



DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
 Penata Tk.I
 NIP. 19870702 201101 2 012

Waibakul, Januari 2024
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur,



AGUNG MARAMBA AMAHU, S.Sos
 Penata
 NIP.19880421 201403 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANA ANGELA RAMBU HANA, S.STP
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI,
PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19870702 201101 2 012

PIHAK PERTAMA,

ANA ANGELA RAMBU HANA, S.STP
Penata
NIP.19910918 201206 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya capaian kinerja Sub Bidang Pengembangan Kompetensi	Jumlah Pejabat yang dianggap cakap dan mampu menduduki JPT Pratama	3 Orang

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp.3.231.485.660,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp.3.231.485.660,-	

Kepala Bidang,



DEWIYANTI RAMBU E.D NGANA, S.Kom
Penata Tk.I
NIP. 19870702 201101 2 012

Waibakul, Januari 2024
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur,



ANA ANGELA RAMBU HANA, S.STP
Penata
NIP.19910918 201206 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DOMINIKA TAMU INA, A.Md
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, MUTASI DAN PROMOSI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19860817 201403 1 001

PIHAK PERTAMA,

DOMINIKA TAMU INA, A.Md
Penata Tk.I
NIP.19800730 199903 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penempatan PNS dalam jabatan administrasi yang sesuai dengan kualifikasi	Jumlah Rapat Baperjakat	3 Kali
2.	Meningkatnya kesejahteraan aparatur daerah	Persentase ASN yang menerima SK Pensiun	100%
		Persentase ASN yang menerima SK Kenaikan Berkala	100%
		Persentase ASN yang menerima SK Kenaikan Pangkat	100%

	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN/Sub Kegiatan Evaluasi Pemberhentian ASN.	Rp.59.936.000,-	APBD
2	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN/Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN dan Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Rp.223.074.500,-	APBD
	Jumlah Anggaran	Rp.283.010.500,-	

Kepala Bidang,



KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
 Penata Tk.I
 NIP. 19860817 201403 1 001

Waibakul, Januari 2024
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur,



DOMINIKA TAMU INA, A.Md
 Penata Tk.I
 NIP.19800730 199903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UMBU DJANGA SABAKODI, SE
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, MUTASI DAN PROMOSI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19860817 201403 1 001

PIHAK PERTAMA,

UMBUDJANGA SABAKODI, SE
Penata
NIP.19811103 201403 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Capaian Kinerja Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian	Jumlah pengadaan PNS dan PPPK	500 Orang
		Jumlah ASN yang mendapat SK Pemberhentian	15 Orang
		Jumlah dokumen program dan rencana kerja yang tersusun	10 Dokumen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN/Sub Kegiatan Penyusunan Rencana, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp.195.001.000,-	APBD
2 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN/Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	Rp.90.590.000,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp.285.591.000,-	

Kepala Bidang,



KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
 Penata Tk.I
 NIP. 19860817 201403 1 001

Waibakul, Januari 2024
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur,



UMBU DJANGA SABAKODI, SE
 Penata
 NIP.19811103 201403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERMANUS JEFRY T. OLY, A.Md
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, MUTASI DAN PROMOSI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19860817 201403 1 001

PIHAK PERTAMA,

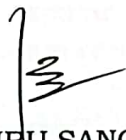
HERMANUS JEFRY T. OLY, A.Md
Penata
NIP.19810428 200804 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Mengawasi pelaksanaan sistem kepegawaian	Jumlah Dokumen Data Pegawai	4 Dokumen
2.	Meningkatkan capaian kinerja Sub Bidang Data Informasi dan Fasilitasi ASN	Jumlah Dokumen DUK sesuai dengan kebutuhan	1 Dokumen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN/Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN dan Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp.80.393.000,-	APBD
Jumlah Anggaran	Rp.80.393.000,-	

Kepala Bidang,



KOSMAS UMBU SANGAJI, S.Sos
 Penata Tk.I
 NIP. 19860817 201403 1 001

Waibakul, Januari 2024
 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur,



HERMANUS JEFRY T. OLY, A.Md
 Penata
 NIP.19810428 200804 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BENDAHARA PENGELUARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YEMILASI R.YAKU MUNA, SE
Jabatan : BENDAHARA PENGELUARAN
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : RAMBU MURA GUNA, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

RAMBU MURA GUNA, SE
Penata Tk.I
NIP. 19821108 201101 2 002

PIHAK PERTAMA,

YEMILASI R.YAKU MUNA, SE
Penata Muda
NIP.19870109 202203 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BENDAHARA PENGELUARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya tata kelola keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Akuntabel	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan yang dibuat secara baik dan tepat waktu	12 laporan

Kasubag,



RAMBU MURA GUNA, SE
Penata Tk.I
NIP. 19821108 201101 2 002

Waibakul, Januari 2024
Bendahara Pengeluaran,



YEMILASI R. YAKU MUNA, SE
Penata Muda
NIP. 19870109 202203 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGURUS BARANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada kualitas hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DAVID UMBU SAKAYU

Jabatan : PENGURUS BARANG

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : RAMBU MURA GUNA, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Waibakul, Januari 2024

PIHAK KEDUA,

RAMBU MURA GUNA, SE

Penata Tk.I

NIP. 19821108 201101 2 002

PIHAK PERTAMA,

DAVID UMBU SAKAYU

Pengatur

NIP.19800219 200903 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGURUS BARANG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH

No	Kinerja	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pemanfaatan aset sesuai fungsi	Jumlah laporan aset yang dibuat secara baik dan tepat waktu	4 laporan

Kasubag,



RAMBU MURA GUNA, SE
Penata Tk.I

NIP. 19821108 201101 2 002

Waibakul, Januari 2024
Pengurus Barang,



DAVID UMBU SAKAYU
Pengatur

NIP.19800219 200903 1 001